

L' [EBISPRI](#) costituisce lo strumento per lo svolgimento a livello territoriale delle attività individuate dalle parti stipulanti (Fedarcom - CIFA – Confsal – Fesica e Confsal Fisals) in materia di occupazione, mercato del lavoro, formazione e qualificazione professionale, salute, sicurezza sul lavoro, riqualificazione e FC..

A tal fine l'EBISPRI attua ogni utile iniziativa e, in particolare:

- programma ed organizza relazioni sul quadro economico e produttivo del settore e dei comparti e le relative prospettive di sviluppo, sullo stato e sulle revisioni occupazionali, anche coordinando indagini e rilevazioni, elaborando stime e proiezioni finalizzate, tra l'altro, a fornire alle parti il supporto tecnico necessario alla realizzazione degli incontri di formazione;
- provvede al monitoraggio ed alla rilevazione permanente dei fabbisogni professionali e formativi del settore ed elabora proposte in materia di formazione e qualificazione professionale, anche in relazione a disposizioni legislative nazionali e comunitarie e in collaborazione con le Regioni e gli altri Enti competenti, finalizzate altresì a creare le condizioni più opportune per la loro pratica realizzazione a livello territoriale;
- provvede al monitoraggio delle attività formative ed allo sviluppo dei sistemi di riconoscimento delle competenze per gli addetti del settore;
- riceve dalle organizzazioni territoriali gli accordi collettivi territoriali ed aziendali, curandone le raccolte e provvede alla loro trasmissione all'EBINASPRI -agli effetti di quanto previsto dalla legge n. 936/86;
- progetta e realizza direttamente indirettamente attività di formazione, svolge tutte le funzioni previste dal CCNL e della legge in materia di apprendistato;
- attiva una specifica funzione di formazione dei lavoratori appartenenti alla categoria dei quadri;
- riceve ed elabora, ai fini statistici, i dati forniti dagli osservatori territoriali sulla realizzazione degli accordi in materia di apprendistato nonché dei contratti a termine e ne trasmette copia all'EBINASPRI;
- svolge i compiti allo stesso demandati dalla contrattazione collettiva e dalla normativa vigente in materia di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro ed in particolare da quanto segnalato all'art 51 del Decreto Legislativo 09/04/08 n. 81 Testo Unico Sicurezza ed eventuali modifiche se coerenti con quanto di competenza degli organismi bilaterali;
- svolge i compiti allo stesso demandati dalla contrattazione collettiva in materia di sostegno al reddito;
- svolge la funzione di certificazione dei contratti previsti dalla normativa del 10 settembre 2003 n.276 di riforma del mercato del lavoro (Legge Biagi)
- attua ogni azione utile al raggiungimento degli scopi previsti dal CCNL che ad esso fanno riferimento;
- promuove attività di ricerca e studio finalizzata alla legge 125/91;
- istituisce l'Osservatorio Regionale;

- promuove la costituzione di Enti Bilaterali Provinciali
- promuove la costituzione di Sportelli Bilaterali di Servizi territoriali e ne coordina l'attività;
  
- costituisce le Commissioni Paritetiche Provinciali di conciliazione delle controversie individuali e collettive;
- promuove, organizza ed attiva servizi finalizzati a favorire l'incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro organizzando anche sportelli di orientamento giovani e non;
- collabora con il fondo interprofessionale Fonarcom per la formazione continua costituito dalle Organizzazioni nazionali firmatarie del CCNL;
- promuove lo sviluppo e la diffusione di forme integrative nel campo della previdenza, dell'assistenza e di gestione del TFR secondo le intese tra le Organizzazioni nazionali firmatarie del CCNL.